

Leergang systemisch leiderschap in onderwijs en opvang

1. Inhoud & doelstellingen van de opleiding

Deze nieuwe leergang binnen de Academie is speciaal ontwikkeld voor leiders die met een andere en nieuwe blik naar zichzelf en naar hun organisatie willen gaan kijken.

Je maakt kennis met de systemische principes en je doet nieuwe inzichten op over je eigen ontwikkeling en de wijze waarop je leidinggeeft. Je leert met een nieuwe blik te kijken naar je team en de organisatie waarin je werkt en gaat daarmee beter begrijpen waarom bepaalde zaken niet altijd lopen zoals je je had voorgesteld. De leergang biedt vervolgens ook handvatten waarmee je direct in de praktijk aan de slag kunt, waardoor het bereiken van de gezamenlijke doelen eenvoudiger wordt.

Inhoud

Werken in onderwijs en opvang is prachtig, van grote betekenis, en vaak ook complex en ingewikkeld. Als leider ben je gedreven om het voor kinderen en hun ouders zo goed mogelijk te doen. Tegelijkertijd komt er veel op je af, wordt er veel van je gevraagd, en dat maakt het niet altijd eenvoudig om je ambities waar te maken. Het leren kijken met een systemische bril naar jezelf en naar je organisatie kan hierbij zeker helpend zijn.

Met name in complexe situaties neigen we ernaar om te reageren vanuit een reflex die niet altijd behulpzaam is. We herhalen dan gedrag ten opzichte van leidinggevenden, collega's en medewerkers waarvan we zien dat het niet helpend is, maar belanden steeds in dezelfde dynamiek. In de Leergang onderzoeken we deze reflexen en ontdekken we hoe we vanuit rust kunnen reageren waarbij we het ongemak van "het even niet weten" kunnen uithouden tot er helderheid ontstaat over wat deze situatie van ons vraagt.

Je leert kwaliteiten en valkuilen kennen die je meeneemt vanuit je eigen familiesysteem en je krijg je zicht op de systemische onderlaag van de organisatie waarin je werkt. Dit maakt dat je anders naar situaties gaat kijken en effectiever kunt handelen vanuit je leidinggevende rol. Je leert de systemische dynamieken (orde, plek en balans) bij jezelf en in de organisatie herkennen. Je ontwikkelt het vermogen om vanuit een vrije plek je leiderschap in te zetten en van daaruit te kijken naar wat zich aandient. Je leert hiermee te vertragen, te doseren, te begrijpen en te accepteren dat de huidige situatie is wat deze is, om vandaaruit weer stappen te kunnen zetten in je leiderschap.

We bieden je een combinatie van praktijk en theorie in een open en veilige setting. Daarbij sluiten we aan bij wat je als leider in je werk meemaakt. We zetten verschillende werkvormen in waarin je daadwerkelijk gaat ervaren hoe het bij jou werkt. Actieve oefeningen wisselen we af met vertragen, stilte en lichaamswerk.

De groep biedt hierin een stevige bedding, het uitwisselen van ervaringen is ook een belangrijke support voor "de eenzaamheid van de leider", kenmerkend voor professionals die verantwoordelijkheid dragen.

Inhoud van de blokken

Blok 1 - Ontmoeting, het begint altijd bij jezelf

Welkom en kennismaken.

Waar kom ik vandaan?

Wat heb je geleerd over welkom en hoe neem je dat mee.

Weten wie je bent, je gezin van herkomst en je eigen genogram.

Dynamieken en verstrikkingen.

Magische en dienende bewegingen

Systemische principes

Blok 2 - Wie ben ik als leider?

Magische, aangeboden en dienende plek van jezelf, toen en nu.

Systemisch waarnemen en aanwezig zijn.

Zelfbewustzijn en systeembewustzijn van de leider.

Balans geven en nemen als leider: hoe loop je niet leeg?

Blok 3 - Het ontwikkelen van systemisch leiderschap.

Grondhouding en vaardigheden van de systemisch leider.

Tijd en ruimte voor jezelf in hectiek van alle dag.

Balans tussen nemen en geven, vitaliteit bij jezelf en in het systeem

Contact met je lijf inzetten, verbinding hoofd, hart, lijf.

Blok 4 - Kijken naar jouw organisatie als systeem

Systemische principes in organisaties.

Het doorlopen van de contactcirkel in de organisatie

Historie, missie en bronbestemming organisatie.

Huiswerk over casus in eigen werk

Blok 5 (2 dagen) - Systemisch kijken naar verandering

Praktijksituaties door een systemische bril, onder andere nav de huiswerkopdracht.

Verandering en afscheid nemen van werkwijzen, gewoontes, methodes

Tijd (Chronos en Kairos), rekening houden met natuurlijke ritmes en momentum

Systemisch leiderschap bij verandering of transitie.

Cultuur in praktische en brede zin.

Blok 6 - Terugblik integratie en zingeving

Wat wordt zichtbaar, in jezelf, in jouw organisatie?

Welke inzichten neem je mee?

Delen van jouw eigen reis met de groep.

Werkvormen

We bieden je een combinatie van praktijk en theorie in een open en veilige setting. Daarbij sluiten we aan bij wat je als leider in je werk meemaakt. We zetten verschillende werkvormen in waarin je daadwerkelijk gaat ervaren wat jou helpt om inzicht en overzicht te

krijgen wat jouw leiderschap steviger kan maken. Actieve momenten wisselen we af met vertragen, stilte en lichaamswerk. Concreet werken we met informatieoverdracht door middel van korte lezingen (al dan niet met beeld/videomateriaal ter ondersteuning van de theorie). Dit zijn voorbeelden uit de praktijk van de deelnemers. We doen oefeningen in kleine groepen en plenair. We werken met “inquiry” om bepaalde thema’s te verhelderen. Studenten zullen ook zelf oefeningen/werkvormen voorbereiden naar aanleiding van hun persoonlijke leerdoelen. Twee keer per dag (aan het begin en na de lunch) zijn er warming-upoefeningen die gericht zijn op het ontwikkelen van lichaamsbewustzijn en (fenomenologische) waarneming. Deze oefeningen worden individueel of in twee-/drietallen gedaan.

2. Kosten & data van de leergang

De kosten voor deze leergang bedragen:

€ 3450,00 (vrijgesteld van btw), inclusief koffie, thee en biologische lunch en inclusief intake en één persoonlijk coachmoment.

De leergang bestaat uit 8 dagen. Omdat het voor iemand met een leidinggevende functie bezwaarlijk kan zijn om steeds dezelfde weekdays te missen, hebben we ervoor gekozen om deze leergang op wisselende dagen aan te bieden.

Leergang Systemisch Leiderschap 2027 (SL1)

Blok 1	dinsdag 19 januari
Blok 2	dinsdag 9 en woensdag 10 februari
Blok 3	vrijdag 12 maart
Blok 4	woensdag 7 april
Blok 5	dinsdag 11 en woensdag 12 mei
Blok 6	woensdag 9 juni

Op alle opleidingsdagen werken we van 9.30 - 12.30 uur en van 13.30 - 16.30 uur.

Locatie: ‘Het Poortgebouw Eefde’, Kazerneplein 6, 7211 BM EEFDE

3. Doelgroep & niveau van de leergang

De leergang is met name bedoeld voor leiders in onderwijs en opvang, zoals bijvoorbeeld schoolleiders in PO en VO, IKC-directeuren, bouwcoördinatoren en teamleiders. We streven naar een mooie diverse groep aan deelnemers, verspreid over de verschillende onderwijssectoren. Ervaren en ook startende leiders zijn welkom.

Ben je op dit moment werkzaam in een andere sector, of heb je nog geen functie als teamleider of directeur, maar heb je wel interesse, neem gerust contact met ons op. Dan kijken we samen of de leergang toch passend voor je is.

4. Aanvangsniveau & vooropleidingseisen

Er zijn geen specifieke vooropleidingseisen. Wat betreft het aanvangsniveau wordt van deelnemers verwacht, naast een actieve inbreng, dat zij in staat zijn tot voldoende zelfreflectie en bereid zijn zich lerend, open en kwetsbaar op te stellen.

Voorafgaand aan deze opleiding zal altijd een intake plaats vinden met één van de opleiders, om na te gaan of deze leergang passend is voor de deelnemer.

5. Duur & studiebelasting van de leergang

De leergang bestaat uit 16 dagdelen, en een coaching gesprek.

Studiebelasting (excl. directe uren) is in totaal 30 uur gedurende de gehele Leergang voor het lezen van literatuur en het maken van opdrachten.

Na elk blok krijg je een opdracht mee om uit te werken of om te onderzoeken in je eigen organisatie. Daarnaast vragen we je om een procesverslag bij te houden en op de laatste dag presenteer je wat de leergang jou heeft gebracht.

6. Vrijstellingenbeleid & speciale voorwaarden

Niet van toepassing.

7. Studiemateriaal & literatuurlijst

“Rijp, impactvol systemisch leiderschap”

Auteur Barbara Hoogenboom en Tim van Lingen

Uitgever Boom, EAN 9789024466047

“De Fontein”

Auteur Els van Steijn, EAN 9789492331328

Hoofdstuk 1 t/m 9 (blz 11- 234)

8. Kwalificaties, examens & herkansingen

Kwalificaties

Zie punt 1.

Deelname-eisen

Zie punt 3 en 4. In overleg met docenten, dit komt tijdens intakegesprek aan de orde.

Bewijs van deelname

Deelnemers ontvangen een bewijs van deelname wanneer zij minimaal 80% van de tijd aanwezig zijn, een actieve bijdrage en inbreng hebben, en de eindpresentatie houden.

Er is geen schriftelijke toetsing aan het einde van de Leergang.

9. Meer informatie

Bij de leergang is tenminste een van de twee hoofddocenten aanwezig en op minimaal de helft van de dagen zijn beide hoofddocenten aanwezig. Een gastdocent werkt altijd samen met een van de twee hoofddocenten.

Het aantal deelnemers zal niet meer bedragen dan 16.

Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met de docenten Ginny van der Zee en Yvonne de Haas, te bereiken via het algemene nummer: 0575 - 46 99 71 of per e-mail: info@avsw.nl

Op al onze werkzaamheden en opleidingen zijn de Algemene voorwaarden dienstverlening en/of consumenten van de Academie voor Systemisch Werk van toepassing. Deze algemene voorwaarden kunt u inzien of downloaden op onze website <https://www.avsw.nl>.