

Nieuwsbrief oktober 2026



“Probeer niet de hele wereld te redden of iets groots tot stand te brengen. Schep in plaats daarvan een open ruimte in het dichtbegroeide woud van je leven.”

Martha Postlewaith

Een open ruimte scheppen... dat blijft de kunst bedenk ik me, met de Academie planning voor me op het scherm en de herfstzon die me naar buiten lokt. Zeker midden in de organisatie van een mooi najaars -en winteraanbod. Wanneer is een programma bezielend en voedend, en waar wordt het zo vol dat je door de bomen het bos niet meer ziet? Blijven bewegen van binnen naar buiten, afstemmen en keuzes maken.

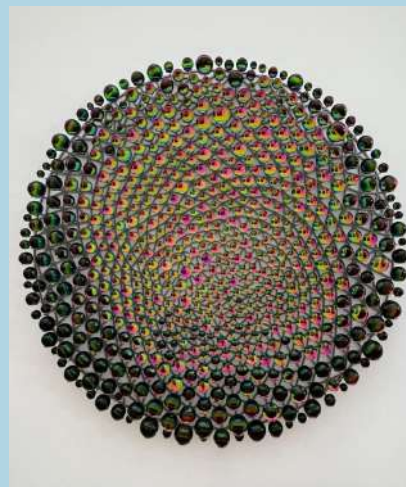
In deze nieuwsbrief vind je inspiratie en informatie over hoe systemisch kijken eigenlijk al op maandagochtend begint, over onze Introductiedagen Systemisch Werk, Masterclasses Systemisch Leiderschap in Organisaties en een Leergang voor leiders in het onderwijs. Ook vertonen we opnieuw vanwege grote belangstelling de prachtige film 'Geef ze Bergen' en kun je uit je week stappen met de 'Stap uit de week wandeling!'

Veel plezier met lezen! Mincka. (Foto boven: Jolanda van Velzen)

Systemisch kijken begint op maandagochtend!

Wie bij de Academie heeft geleerd, weet het: systemisch werk zit niet alleen in de opstellingsruimte. Het zit in het overleg dat steeds uitloopt, in het besluit dat stilletjes wordt teruggedraaid, in de collega die altijd alles oplost. Juist in die alledaagse momenten laat een systeem zien hoe het geordend is. En juist daar zakt het systemische kijken ook het snelst weer weg.

Dat is logisch. Systemisch kijken is nog nieuw, voor de wereld om ons heen en vaak ook nog in onszelf. Het vertrouwde kijken zit diep: wie heeft er schuld, wat moet er efficiënter, wie moet er nu eens lef tonen? Daarom helpt herhaling. Elke keer dat je een gewone situatie opnieuw met systemische ogen bekijkt, kan het een beetje meer in je gaan leven. Hieronder een paar herkenbare momenten, voor jezelf en om door te geven aan je klanten en je netwerk:



Het besluit dat telkens terugkomt

Een managementteam zit midden in een reorganisatie. Besluiten die al genomen leken, liggen steeds weer op tafel, en zelfs mededelingen lopen uit op lange discussies. De eerste reflex: we moeten strakker vergaderen. Maar systemisch gezien is de werkdruk eerder het symptoom dan de bron. Er wordt veel gesproken over het nieuwe en nauwelijks over wat er verdwijnt. Zolang dat afscheid niet erkend is, blijft het team onbewust loyaal aan het oude. "Als we blijven onderzoeken, hoeven we nog geen afscheid te nemen." Systemische vraag: *waar hebben we nog geen afscheid van genomen?*

De redder die te veel droeg

In bijna elk team is er iemand die de moeilijke gesprekken voert, spanningen sust en dingen rechtzet voor een ander. "Zo betrokken", zeggen we. Maar wie steeds oplost wat niet van hem of haar is, neemt onbedoeld de verantwoordelijkheid van anderen over. Het team leert niet zelf te dragen en kan niet voorbij die ene persoon groeien, terwijl het potentieel er wel is. Systemische vraag: *wat draag ik dat niet van mij is, en aan wie kan ik het teruggeven?*

Loyaal aan te veel tegelijk

Je werkt hard en toch heb je het gevoel dat je niet opschiet, alsof je ergens anders ook nog iets moet. "Ik moet gewoon beter prioriteren." Vaak speelt er iets anders: loyaliteit aan meerdere systemen tegelijk. Aan je eigen team, aan de organisatie, aan je vakgebied, en soms ook aan hoe het vroeger was. Al die loyaliteiten zijn legitiem, maar ze trekken tegelijk aan dezelfde persoon. Systemische vraag: *aan welke loyaliteit geef ik nu voorrang, en welke trekt me weg van mijn eigenlijke taak?*

Herken je deze situaties bij je klanten, je collega's of in je netwerk? Dan hebben wij twee mooie ingangen voor je:

Introductiedagen Systemisch Werken, 10 en 11 november 2026 in het Poortgebouw in Eefde. Twee dagen kennismaken met het systemische gedachtengoed en zelf ervaren wat een opstelling in beweging kan zetten. Geen voorkennis nodig, € 295 inclusief biologische lunch.

Mastercourse Systemisch Leiderschap in Organisaties, voor wie systemisch kijken wil inzetten in teams, leiderschap en organisatievraagstukken.

Meer weten? Bel dan even met Roald Vandepoel; 06-5331 5718 of met Sandra Adank- Klemann; 06- 1075 9292
Aanmelden kan via de website of per mail naar info@avsw.nl

(Kunstwerk: Your iridescence - van Olaf Eliasson)

Film & wandeling!

Op veler verzoek vertonen we op 24 november as nogmaals de prachtige Nederlandse film ***Geef ze bergen*** geregisseerd door Jeppe van Pruissen op de Academie. Een indrukwekkende documentaire die ons een spiegel voorhoudt over hoe we naar zogenaamd 'moeilijke' jongeren kijken en bevraagt wat écht belangrijk is in het onderwijs en de opvoeding. Klik **hier** voor de flyer!



En herken je dit? Je werkweek zit erop en er is weer veel gebeurd. Je had voor velen aandacht en voor jezelf iets minder. Je gaat soms moe en met een vol hoofd het weekend in. Hoe komt het toch dat dit een patroon lijkt te zijn geworden? Kan dit ook anders? Wellicht door de werkweek af te sluiten met een wandeling met een klein groepje collega's uit het

onderwijs. Op **23 oktober** as organiseren Yvonne de Haas en Ginny van der Zee een zogenaamde **Stap uit de week wandeling**. Klik [hier](#) voor de flyer!

Leergang Systemisch Leiderschap in Onderwijs & Opvang

Leiders in onderwijs en opvang opgelet! Wil jij ook graag met een andere en nieuwe blik en jouw organisatie kijken? Doe dan vooral mee aan deze nieuwe leergang binnen de Academie. Je maakt kennis met de systemische principes en je doet nieuwe inzichten op over je eigen ontwikkeling en de wijze waarop je leidinggeeft. Je leert met een nieuwe blik te kijken naar je team en de organisatie waarin je werkt en gaat daarmee beter begrijpen waarom bepaalde zaken niet altijd lopen zoals je je had voorgesteld. De leergang biedt vervolgens ook handvatten waarmee je direct in de praktijk aan de slag kunt, waardoor het bereiken van de gezamenlijke doelen eenvoudiger wordt.

Klik [hier](#) voor meer informatie. (Vroegboekorting €2995 ipv €3450 verlengd tot en met december!)

Nieuwe startdatum voor Basisopleiding Systemisch Werk: we hebben met ons trainersteam besloten dat onze nieuwe basisopleiding (BSW 17) niet in januari begint maar iets later, in het voorjaar van 2027. Waarom? Omdat het de studenten een rustiger overgang biedt tussen het eerste en tweede gedeelte van de opleiding.

Het eerste deel is met name gericht op het systemisch leiderschap: *hoe ben ik aanwezig* en waar kan ik mijn blik verhelderen om beschikbaar en bewegelijk aanwezig te zijn.

Na de zomervakantie begint dan het tweede deel van de opleiding waar de focus meer gericht is op het systemisch vakmanschap: *wat doe ik*. Hier ligt de nadruk op veel oefenen in welke systemische interventies en methodieken je kunt inzetten in je begeleiding.

Klik [hier](#) voor meer informatie over BSW 17!



Liedjes van de Herfst

*liedjes van de herfst
zijn altijd somber
zijn gemaakt van
okers en van omber
toch ken ik septembers
met een gouden glans
toch zijn er novembers
met een toverdans
de zon heeft in december
mij al zo vaak verrukt
en dikwijls heb ik rozen
uit de sneeuw geplukt
en daarom schrijf ik
in dit kleine lied:
niet wachten op de lente
want dan komt ze niet*

Toon Hermans



Academie voor
Systemisch Werk

Academie voor Systemisch Werk
Kazerneplein 6
7211 BM Eefde
0575 - 46 99 71
info@avsw.nl



Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • Voor een goede ontvangst voegt u marketing@avsw.nl toe aan uw adresboek.



Laposta